



職安健風險管理計劃 2024 (V2 版)

根據本公司的「**可持續發展政策**」(本文件的第四頁)，本公司致力於，包括但不限於，社會及經濟的可持續發展。

在社會可持續發展方面，本公司重視勞動權益、職業健康和 safety、工作環境、培訓和技能發展等，並且在這基礎上，才能推動經濟可持續發展。

因澳門的新法例《建築業職業安全健康法》於 2023 年 11 月生效，本公司推出獨家的「**職安健風險管理計劃**」，以協助本公司的建築地盤、裝修、其他工程客戶、或其他適用的客戶(如：工業大廈)具備相關風險管理知識，從而將可能會發生的意外之風險消除或減至可接受的水平，以免客戶因工傷意外事故而涉及相關的法律責任。

於 2023 年 12 月至 2024 年 12 月與本公司首次合作或續約的建築地盤、裝修、其他工程、或其他適用崗位有關之新舊客戶，並且符合以下條款，可一次性免費享有本「**職安健風險管理計劃**」的相關回饋。

- (1) 客戶負責的工程或崗位過往 3 年沒有因監管疏忽而造成重大、及/或可能造成死亡的工傷事故或財產損失；以及
- (2) 如客戶符合以下條款，並且客戶每天所需的保安服務時數不少於 12 小時，可享用本計劃的相關項目。
 - (A) 如使用本公司的保安服務連續 3 至 6 個月的時間，可享用本計劃的項目 1。
 - (B) 如使用本公司的保安服務連續 7 個月至 12 個月的時間，可從本計劃內項目 1、項目 2 及項目 3 的三個項目中，選擇其中兩個項目享用。
 - (C) 如使用本公司的保安服務連續 13 個月或以上，除了可享用上述(B)款的項目，還可享用項目 4。

客戶如欲享用本「**職安健風險管理計劃**」，請向本公司以書面提出。

有關「**職安健風險管理計劃**」，本公司保留最終解釋權。



項目 1：月度保安員巡邏報告

項目特點：

本公司會提供月度保安員巡邏報告。

本巡邏報告之目的是，如政府部門查核地盤崗位之安全性的時候，本巡邏報告將視為最後把關的證明，記錄保安員根據客戶指定的安全路線及時間巡邏視察、以及記錄相關發現。

註：

- (1) 需要與客戶協商巡邏路線，而巡邏路線必須是安全的。
- (2) 需要與客戶協商在一般穩定天氣的情況下之巡邏時間。

項目 2：「危害識別及風險評估」報告

項目特點：

本公司可提供「危害識別及風險評估」報告，讓客戶更容易識別潛在危害及相應的風險控制措施，以消除風險或減低風險至可接受水平，從而保障地盤工作人員的安全。

註：

- (1) 本「危害識別及風險評估」報告是國際標準 ISO45000 職業安全與衛生管理管理系統的審核認證之核心文件。

現時政府及其他地盤項目的投標，在評分機制中，包括但不限於，投標者是否持有國際標準 ISO45000 或其他認可的認證。

- (2) 進行「危害識別及風險評估」的工作時，本公司需要與客戶溝通，以了解客戶的地盤工程面對的危害、意外風險及相應的安全措施。
- (3) 「危害識別及風險評估」報告是給客戶專屬的，並且為保密。



項目 3：「建築業職業安全健康」的重點課堂培訓

項目特點：

本公司將提供有關建築業職安健的一次性一小時之重點課堂培訓。這個培訓會讓安全管理人員更有把握如何識別與地盤工作或其他工程有關的一般危害、相應的安全措施、以及相關的危害對企業之業務影響。

安全管理人員有更堅固的建築業職安健之管理方法，才能更好管理所負責的地盤工程之職業安全健康項目。

培訓對象：2023 年 11 月生效的《建築業職業安全健康法》所要求之安全管理人員，包括但不限於，安全督導員及安全主任。

培訓內容：建築業職安健有關的意外事故及其預防措施、如何制定及進行「危害識別及風險評估」。

培訓人數：最多 5 人

培訓日期：將視乎培訓導師、培訓場地、以及客戶與其代表的行程再安排時間。

培訓場地：需與客戶共同商定，由客戶或由其他贊助場地方提供。

項目 4：一次性 MOP1,000(澳門幣壹仟元)與職安健有關的資助費用

項目特點：

項目的資助費用，必須用於有關提升工作或其環境的安全性，如：可使用於個人防護裝備 (PPE)、較具安全性的工具或設備、增加安全督導員或安全主任的人數、安全培訓、工作環境的維修、樓宇維修等。

註：在使用本公司服務的生效日之 3 個月後才可享用。

可持續發展政策

本公司致力於通過以下七項原則將企業責任行為納入我們的業務，包括：(1) 問責制、(2) 透明度、(3) 道德行為、(4) 尊重利益相關者的利益、(5) 尊重法律規則、(6) 尊重國際行為規範、以及 (7) 尊重人權。



我們致力於透過以下舉措，在本地社區以合乎道德的方式運營我們的業務。

社會責任：包括工作與生活的平衡、勞動權益、職業健康和安全、工作環境、社會凝聚力、平等機會、多樣性、公平、本地就業、女性就業、長者就業、本地人才的職業發展、培訓和技能發展、支持本地教育、文化、體育及不同產業發展、反競爭、反賄賂、反腐敗、商業行為準則、可持續採購、消費者的保障、環境保護的道德行為、社區參與等。

環境責任：包括資源運用、材料選用、節能、節水、減廢、回收等。

經濟責任：包括直接和間接的經濟影響、良好的商業慣例和行為準則、創新、企業管治、風險管理、質量管理等。